

VERBALE DI IPOTESI ACCORDO DI CUI ALL'ART. 89, COMMA 3 DEL CCRL 2002/2005 DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

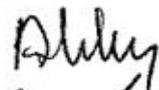
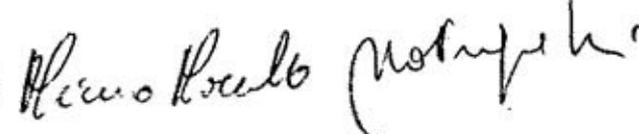
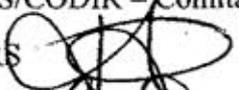
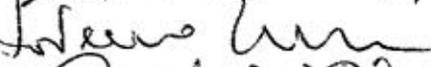
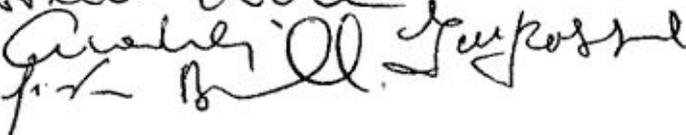
Il giorno 18. novembre 2008 alle ore 11,30 negli uffici dell' Agenzia per la Rappresentanza negoziale della Regione Siciliana, ha avuto luogo l'incontro tra :

- L' Aran Sicilia nella persona del Presidente dott. Girolamo Di Vita e le seguenti Organizzazioni Sindacali:
- CGIL-FP
- CISL-FP
- COBAS/CODIR – Comitato Nazionale Lavoratori
- SADIRS
- SIAD
- UGL
- UIL-FPL

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo.

ARAN: Dott. Di Vita – Presidente

OO.SS.

- CGIL-FP 
- CISL-FP 
- COBAS/CODIR – Comitato Nazionale Lavoratori 
- SADIRS 
- SIAD 
- UGL 
- UIL-FPL 

scaricato dal sito www.codir.it

IPOTESI DI ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 89, comma 3 DEL CCRL PER IL COMPARTO NON DIRIGENZIALE – ACCANTONAMENTO QUOTE FAMP 2008

Visto il vigente CCRL del comparto non dirigenziale;

Visto l'art. 1 del suddetto CCRL con il quale si dispone che lo stesso si applica "... al personale dipendente dalla Regione siciliana e dagli altri enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10 del 2000, che adottano lo stesso contratto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni normative previste.";

Visti gli artt. 84, 85, e 89 del già richiamato CCRL;

Visto l'art 2 della l. r. n. 4 del 2006 il quale stabilisce che ai "... contratti stipulati dall'Amministrazione regionale ai sensi degli articoli 11 e 12 della legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85 e successive modifiche ed integrazioni..." nonché "...ai contratti quinquennali stipulati dai lavoratori in attività socialmente utili con l'Amministrazione regionale si applicano il contratto collettivo regionale di lavoro e le voci stipendiali previste nelle relative tabelle".

Vista la delibera n. 252 del 16 ottobre 2008, integrata dalla deliberazione n.264 del 29 ottobre 2008, con la quale la Giunta di Governo ha emanato le direttive per la presente contrattazione da cui si evince che dalle progressioni economiche devono essere esclusi i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato che non abbiano maturato almeno tre anni di servizio a qualunque titolo alle dipendenze della Regione Siciliana o che abbiano subito sanzioni disciplinari con provvedimento definitivo in un periodo antecedente non inferiore a cinque anni;

Vista in particolare la delibera n. 264 del 29 ottobre 2008 citata con la quale il requisito di anzianità minima di tre anni, ai fini dell'applicazione dell'istituto della progressione economica anche al personale a tempo determinato deve intendersi riferito a "servizi prestati a qualsiasi titolo nell'amministrazione regionale e nel caso di personale degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, a servizi prestati, a qualsiasi titolo, presso gli Enti di rispettiva appartenenza";

Viste le note n. 60018/D01 del 13 novembre 2008 del Dipartimento Bilancio e Tesoro e n. 168773 del 13 novembre 2008 del Dipartimento del Personale di cui si allega copia al presente accordo per farne parte integrante.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.

Handwritten signatures and stamps:
COBAS/CODIR
SIAD
SAGURS
CISL FP
COBAS/CODIR
CISL FP
CISL FP
CISL FP

Art. 1

scaricato dal sito www.codir.it

1. Il Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni per l'anno 2008, da destinare ai dipendenti a tempo indeterminato della Regione Siciliana delle strutture di cui alle lettere A) e B) dell'articolo 89 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale, secondo le disposizioni degli articoli 88 comma 4 e 87 del CCRL 2002/2005 come sostituito, quest'ultimo, dall'art. 7 del CCRL 2006/2009, viene determinato come segue sulla base dei dati contenuti nelle note n. 30249 del 6/6/2008 e n. 36834 del 9/7/2008 della Ragioneria Generale della Regione:

a) Stanziamento cap. 212015 (Famp storico)	€ 38.404.000,00
b) Retribuzione Differenziale di Anzianità e Indennità di Amministrazione del personale cessato dal servizio nel 2005	€ 1.209.039,28
c) Retribuzione Differenziale di Anzianità e Indennità di Amministrazione del personale cessato dal servizio nel 2006	€ 1.992.343,88
d) Retribuzione Differenziale di Anzianità e Indennità di Amministrazione del personale cessato dal servizio nel 2007	€ 2.227.793,54
e) Economie contabili realizzate al 31/12/07 sui capitoli del Famp degli Uffici di diretta collaborazione e degli Urega	€ <u>2.735.096,04</u>
Per un totale di	€ 46.568.272,74

CIL FRL M...

[Handwritten signature]

SAQURS

Sono state, inoltre, accantonate nell'anno 2007 per le progressioni economiche all'1/1/2008 € 4.400.000,00.

Risultano, quindi, complessivamente disponibili per il Famp 2008 da destinare al personale a tempo indeterminato € 50.968.272,74.

Non sono stati ancora comunicati dalla Ragioneria generale della Regione i dati relativi alle economie contabili realizzate al 31/12/2007 sui capitoli del Famp dei Dipartimenti per il personale a tempo indeterminato; nonché l'esatta quantificazione, che sarà accertata dal Dipartimento del Personale e dal Dipartimento Bilancio, delle eventuali

*CIL FRL
Gualtieri
Giamberini*

*UGC
Lorenzini
SIAD
Vipul...
FP Cgil
Ally
COBAS/CODIR
Russo
Mott...
C...
C...
C...*

COBAS-CODIR

scaricate dal sito www.codir.it

per l'anno 2005, dei Dipartimenti Foreste e BB.CC. pari rispettivamente ad € 1.843.200,00 e a € 2.359.500,00, per complessivi € 4.202.700,00;

4. Dal Fondo di cui al comma 2 sono estrapolate, ai sensi dell'art. 89, comma 3 del CCRL, le seguenti quote:

- a) - un importo di € 1.684.290,00 pari al 23% del fondo di € 7.323.000,00 da erogare con gli stessi criteri e principi stabiliti per il personale a tempo indeterminato, in aggiunta alla somma di € 400.000,00 già accantonata sul Famp del 2007 per le stesse finalità;
- b) - una quota pari a € 550.000,00 che costituisce il limite massimo di spesa per la retribuzione dell'indennità di turnazione del personale a tempo determinato inserito in turno ai sensi dell'art. 37 del CCRL presso il Dipartimento BB.CC., quota che formerà comunque oggetto della contrattazione decentrata di cui all'art. 4 del CCRL.

Art. 2

1. Dalle graduatorie per le progressioni economiche previste dagli artt. 84 e 85 del CCRL da effettuare con i fondi stanziati dal precedente articolo sono esclusi i dipendenti transitati a qualsiasi titolo dagli Enti di cui all'art. 1 della l. r. 10/2000 nell'Amministrazione regionale successivamente alla stipula del CCRL 2002-2005 che abbiano conseguito rispetto alla progressione economica orizzontale attribuita in applicazione dell'art. 109 del CCRL 2002-2005 un'ulteriore progressione economica in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. Le risorse destinate al personale del Corpo forestale della Regione ammontanti ad € 1.686.391,00, nell'ambito di quelle individuate nell'art. 1, comma 3, lettera a), in ragione della specialità del loro ordinamento professionale, sono accantonate nelle more della definizione dei lavori del Comitato di cui all'art. 110 del CCRL 2002-2005.

3. Sono, inoltre, esclusi dalle graduatorie per le progressioni economiche:

- i dipendenti che alla data del 1° gennaio 2008 non avevano maturato 3 anni di servizio a qualunque titolo prestato alle dipendenze dell'amministrazione regionale o degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000 di rispettiva provenienza;
- i dipendenti che nei cinque anni precedenti al 1° gennaio 2008 hanno subito sanzioni disciplinari con provvedimenti definitivi.
- i dipendenti che non hanno percepito il compenso per il piano di lavoro a seguito di una valutazione negativa nell'anno precedente.

4. Al fine della predisposizione della graduatoria di cui al presente accordo:

COBAS-CODIR

FP EGIL
SAD
V. ...
S. ...

UIL FPL
S. ...
S. ...

COBAS/CODIR
Hanno firmato

scaricato dal sito www.codir.it

- a) l'esperienza professionale maturata viene rapportata esclusivamente all'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
 - b) i titoli di studio possono essere valutati se corrispondenti o aggiuntivi rispetto a quello richiesto per la categoria di appartenenza.
5. Con separato accordo, da stipulare entro 30 giorni dalla definitiva sottoscrizione del presente, saranno determinati i valori percentuali da attribuire ai singoli criteri di cui all'art. 85 del CCRL vigente.

Art. 3

E' accantonata la somma di € 120.000,00 per l'attribuzione agli ispettori del lavoro dell'indennità di vigilanza e tutela, in ragione delle funzioni di polizia giudiziaria esercitate.

Art. 4

Vengono estrapolate a monte dai fondi di cui all'art. 1 comma 1, così come operato per l'anno 2007, le somme relative al compenso della retribuzione del personale addetto alla guida delle auto di servizio dei Dirigenti Generali o equiparati, per complessive n. 38 unità di personale, ammontanti a € 490.634,00.

Art. 5

Le parti concordano l'accantonamento a monte e l'attribuzione al Dipartimento del personale di una riserva di € 150.000,00 dai fondi di cui all'art. 1 comma 1 e di una riserva di € 30.000,00 dai fondi di cui all'art. 1, comma 2 in relazione alla richiesta del medesimo Dipartimento per la gestione dei servizi resi nell'interesse di tutta l'Amministrazione Regionale.

Art. 6

La presente ipotesi di accordo è trasmessa alla Ragioneria generale della Regione Siciliana, per il seguito di competenza secondo le procedure di cui all'art. 6 del CCRL., completato il quale la suddetta ipotesi verrà definitivamente sottoscritta.

COBAS-CODIR

UIC
FIC
M...

S. Advers
~~Signature~~

UIC FIC
S. Advers
F. ...

UIC
FIC
Ally
SIAD
V. ...

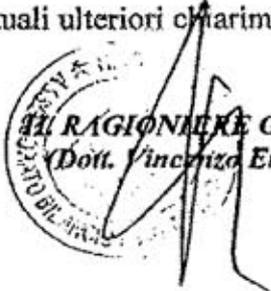
COBAS/CODIR
H. ...
CISL ED
C. ...

scaricato dal sito www.codir.it

essere riprodotte in bilancio, con provvedimento amministrativo a firma del Ragioniere Generale, anche nel successivo esercizio finanziario.

Il predetto provvedimento potrà essere predisposto dalla scrivente Ragioneria Generale in un arco temporale stimabile in quindici giorni lavorativi dalla data di acquisizione delle necessarie informazioni per effettuare le conseguenti variazioni di bilancio.

Tanto si rappresenta e si rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.


IL RAGIONIERE GENERALE
(Dott. Vincenzo Emanuele)


Il Dirigente del Servizio Bilancio
(Dott. Mariano Pisciotta)



Regione Siciliana

PRESIDENZA

DIPARTIMENTO REGIONALE DEL PERSONALE
E DEI SERVIZI GENERALI, DI QUIESCENZA,
PREVIDENZA ED ASSISTENZA DEL PERSONALE
SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Viale Regione Siciliana 2226 - 90135 PALERMO
telefax 091.7073470

ARAN SICILIA
AGENZIA REGIONALE
RAPPRESENTANZA REGIONALE
POSTA IN ARRIVO
13 NOV 2008
PROT. N. PG/2008/2287
DATA 13-11-2008

del 13 NOV. 2008

Prot. n. 168773

OGGETTO: Contrattazione di cui all'art. 89, co. 3 C.C.R.L. per il comparto non dirigenziale.

All'A.ra.n-Sicilia
Via Trinacria, 36
90144 PALERMO

Alla Ragioneria Generale
della Regione
Via Notarbartolo, 23
PALERMO

All'On.le Presidente
della Regione
Palazzo d'Orleans
PALERMO

All'Assessore destinato
alla Presidenza
SEDE

e.p.c.

*in appoggio
Mr. Indro
(Cpx x Mr. Indro)
Re
13.11.08*

Si riscontra la nota prot. n. PG/2008/2266 dell'11 novembre u.s., stesso oggetto, di codesta Agenzia e con riferimento alla richiesta di conoscere i tempi necessari alla redazione della graduatoria prevista dall'art. 85 del C.C.R.L. vigente, si comunica che, ove i criteri da individuare non implicino complessi approfondimenti soggettivi, a far data dalla sottoscrizione dell'accordo previsto dall'art. 2 comma 5 dell'ipotesi, confidando nella consueta fattiva collaborazione di tutti gli Uffici del Personale, ragionevolmente possono prevedersi sei mesi.

R.M.

