

SOMMA INTEGRATIVA IN FAVORE DEL FONDO EFFICIENZA SERVIZI ASSEGNATO A TUTTI GLI ISTITUTI ED UFFICI DEL DIPARTIMENTO BB.CC.AA. (giusto accordo sindacale del 12.7.2002-paragrafo 3 del punto 7 di pag. 6)

ASSESSORATO REGIONALE BENI CULTURALI E P.I.
DIPARTIMENTO REGIONALE BENI CULTURALI, AMBIENTALI ED E.P.

Il giorno undici del mese di luglio dell'anno duemiladue alle ore 11.30, giusta convocazione prot. n.576 del 9.07.2002, si sono riunite:

l'Amministrazione, rappresentata dal Dirigente responsabile del Servizio Personale - Dott. Gaetano Gullo;

le segreterie regionali delle OO.SS., rappresentate dai Dirigenti sindacali di cui all'elenco sottoriportato:

CGIL: Abbinanti; CISL: Borrelli-Bello; UIL: Cernigliaro; SADIRS: Salerno - Gualdani; DIRSI: Giunta; CILDI: Sagace; COBAS DIP. REG.LI: Matranga - D'Amico; UGL: Lo Verso; FIADEL CISAL: Ramondino; SIAD: Bustinto - Calabrese.

L'Amministrazione informa le OO.SS. presenti che occorre definire, prioritariamente, la gestione del fondo efficienza servizi 2001 relativamente alla possibilità di prevedere una somma integrativa in favore di quegli Istituti che di fatto hanno dichiarato uno stato di sofferenza tale da non potere prevedere alcuna somma, o quote assolutamente irrisorie, in favore del personale partecipante al piano di lavoro dell'anno 2001. Inoltre, segnala che alcuni Istituti o Unità operative del Dipartimento hanno rappresentato che si è reso necessario, onde garantire la piena funzionalità dei propri servizi, l'effettuazione di progetti obiettivo e di lavoro straordinario non preventivamente autorizzati perché non preventivabili, che non hanno potuto trovare copertura all'interno del proprio budget e che per questo si richiede che gravino sul fondo di cui all'art. 7, comma II, del D.P. Reg. n.26/99. A tal fine l'Amministrazione elenca gli Istituti per i quali risulta opportuno intervenire con i fondi di cui al predetto articolo 7 per il pagamento delle predette prestazioni.

Si registrano nel merito della succitata problematica afferente il FES 2001 le seguenti posizioni:

CISL - Concorde con la proposta dell'Amministrazione ritenendo che sia giusto compensare le prestazioni di lavoro svolte dal personale. Si dichiara contraria esclusivamente al riconoscimento della maggiorazione prevista per i progetti obiettivo realizzati nel mese di dicembre dal Dirigente del Servizio Patrimonio del Dipartimento. Dichiara profondamente necessario un riequilibrio delle somme per i piani di lavoro nei confronti di quegli Istituti fortemente penalizzati e per i quali, la Cisl, i Cobas ed il Sadirs si sono fatti portavoce in sede di Osservatorio assessoriale sollecitando una proposta di variazione di bilancio all'On. Assessore.

FIADEL-CISAL: Concorde con la proposta dell'Amministrazione con eccezione del pagamento del lavoro straordinario espletato dai Centri del Catalogo e del Restauro, ove eccedente la percentuale prevista in sede di contrattazione decentrata, e del riconoscimento delle maggiorazione per i progetti obiettivo di cui sopra.

COBAS: Concorde con la proposta dell'Amministrazione relativamente al riequilibrio per i piani di lavoro degli Istituti in sofferenza, dal momento che unitamente alla Cisl ed al Sadirs ha esternato un appello all'On. Assessore in sede di Osservatorio assessoriale per una necessaria proposta di variazione di bilancio che consentisse una perequazione nei confronti degli Istituti penalizzati nella retribuzione dei piani di lavoro, in particolare in favore del personale amministrativo. Si dichiara contraria all'ipotesi di remunerare il lavoro straordinario effettuato dal personale posto a supporto dell'Ufficio di Gabinetto, nonché alla liquidazione di prestazioni di lavoro straordinario che eccedono la percentuale fissata in sede di contrattazione decentrata in ogni singolo Istituto. Non concorda, infine, sulle maggiorazioni proposte in favore dei progetti obiettivo realizzati dal Servizio Patrimonio nel mese di dicembre. Sollecita la liquidazione del 20 % per il 2001 considerato che gli obiettivi dei dirigenti

*Color in * [signature]*

1
FP CIL [signature]

[signature]

SOMMA INTEGRATIVA IN FAVORE DEL FONDO EFFICIENZA SERVIZI ASSEGNATO A TUTTI GLI ISTITUTI ED UFFICI DEL DIPARTIMENTO BB. CC. AA. (giusto accordo sindacale del 12.7.2002-paragrafo 3 del punto 7 di pag. 6)

risultano raggiunti con l'imprescindibile apporto del personale del comparto.

UIL: Concorde sulla proposta di riequilibrio dei piani di lavoro degli Istituti in sofferenza e sui progetti obiettivo da remunerare in analogia a quanto previsto per i precedenti progetti. Ritiene di dovere garantire un giusto riconoscimento al personale che per effetto di esigenze di servizio ha effettuato prestazioni di lavoro straordinario o progetti attraverso il fondo a disposizione del Dirigente Generale di cui all'art. 7, comma II. Del D.P. Reg. n. 26/99. Si dichiara contrario a liquidare le prestazioni di lavoro straordinario, eccedenti la percentuale prevista, tranne che non ricadano nella quota di cui all'art. 7, comma 2, del D.P. 26/99.

SIAD: Pur ribadendo la necessità più volte rappresentata di dividere il fondo separando tutte le indennità dai piani di lavoro, si dichiara assolutamente contrario alla proposta dell'Amministrazione, sia per quanto riguarda la sanatoria di eccedenze di straordinario oltre il limite previsto, sia per quanto riguarda l'approvazione di progetti obiettivo ad oggi non presentati al tavolo di contrattazione e per alcuni dei quali, tra l'altro, è stata prevista un'ingiustificata maggiorazione. Inoltre dichiara la propria contrarietà ad ipotesi di riequilibrio di assegnazione di fondi integrativi per i piani di lavoro, in quanto si utilizzerebbero somme che nel capitolo sono previste per il personale di custodia o disponibilità finanziarie che, comunque, dovranno essere distribuite a tutti gli Istituti secondo la ripartizione contrattuale prevista. Si riserva la facoltà di presentare relazione alla Procura della Corte dei Conti o ad altre Autorità giudiziarie eventualmente competenti. Declina, pertanto, ogni responsabilità su tale ripartizione.

CILDI: Concorde esclusivamente sulla proposta di riequilibrio e si dichiara contrario al pagamento di lavoro straordinario, progetti obiettivo e quant'altro in quanto non contrattato.

UGL: Non concorda sull'ipotesi di remunerare il lavoro straordinario eccedente la percentuale prevista ed i progetti obiettivo in quanto ciò servirebbe a sanare inefficienze ed incapacità dei Dirigenti responsabili nel pianificare e programmare opportunamente e per tempo. Inoltre, trattandosi di materie di contrattazione, la determinazione odierna di consentire il pagamento farebbe venire meno lo spirito della contrattazione decentrata.

Per quanto riguarda il riequilibrio concorda in quanto si tratta di somme riconosciute per chi ha garantito servizi espletati. Al fine di non dovere registrare i medesimi problemi nell'esercizio in corso e nei futuri, propone di estrapolare le indennità fisse da erogare agli ex agenti tecnici custodi, utilizzando le rimanenti somme in maniera equa per tutti gli Uffici del Dipartimento.

Precisa che, comunque, la responsabilità per l'attività lavorativa espletata dal personale in assenza di autorizzazione o copertura finanziaria si attesta al Dirigente responsabile dell'Istituto o dell'Ufficio che ha disposto le prestazioni.

CGIL: La proposta dell'Amministrazione, nel suo complesso, è stata sottratta alla contrattazione assessoriale, che arriva tardivamente e solo allo scopo di sanare. Pertanto, non ritiene opportuno fare discriminazioni fra le singole parti della stessa, dal momento che lavoratori della sede centrale e degli uffici periferici, hanno reso prestazioni lavorative a quelle condizioni. Tale proposta può essere accolta solo nell'ambito di un piano programmatico dell'Amministrazione sull'utilizzazione del FES 2002 che non ripeta le sperequazioni che ci sono già state negli anni passati e che hanno portato a soluzioni dell'ultimo momento che, invece, andavano poste al tavolo per tempo. Si ribadisce, altresì, che le questioni pertinenti al tavolo delle trattative non possono essere gestite dall'Osservatorio assessoriale.

Si chiede la definizione dei compensi per i piani di lavoro 2001 con l'erogazione del 20%, sollecitando le relazioni finali non ancora prodotte.

Cobas Inke Ju Mura

FP CIL Aldeh

UIL FP2
Cen R

SOMMA INTEGRATIVA IN FAVORE DEL FONDO EFFICIENZA SERVIZI ASSEGNATO A TUTTI GLI ISTITUTI ED UFFICI DEL DIPARTIMENTO BB.CC.AA. (giusto accordo sindacale del 12.7.2002—paragrafo 3 del punto 7 di pag. 6)

SADIRS: Concorda sul riequilibrio per la remunerazione dei piani di lavoro, sulla liquidazione dello straordinario e dei progetti, con esclusione del riconoscimento della maggiorazione per i progetti obiettivo realizzati nel mese di dicembre dal Servizio Patrimonio.

DIRSI: Eccezionalmente a sostegno delle assunzioni di responsabilità dimostrate quanto dai rappresentanti sindacali, quanto dai Dirigenti regionali nel provvedere alla remunerazione dei lavoratori che hanno reso prestazioni utili all'attività dell'Amministrazione, fermo restando le verifiche contabili, si pronuncia favorevolmente alla proposta dell'Amministrazione, ma si astiene nel caso di votazione. Sollecita, inoltre, la formazione di un tavolo separato per la Dirigenza.

L'O.S. Cobas chiede che il pagamento delle indennità contrattuali previste per il personale consegnatario e vice decorra dal 1 gennaio 2001, come previsto nel contratto, e non come fin qui avvenuto dal 1 luglio 2001. Sulla questione concorda l'UGL, mentre il SADIRS, propone di sottoporre la problematica al tavolo centrale della Presidenza. A tale proposta si associano la CGIL, la UIL, il SIAD, ed il CILDI e la CISL

Tutte le OO.SS. sollecitano la liquidazione del 20% dei piani di lavoro 2001.

Preso atto degli interventi di ciascuna sigla sindacale, l'Amministrazione rende noto che per effetto dell'ulteriore stanziamento finalizzato alla fruizione, tutela e vigilanza del personale di custodia assegnato con l'art.73 della L.R. 11.12.2001 n.21, si registra una disponibilità finanziaria già impegnata pari a circa € 770.000,00 in quanto la somma integrativa di cui alla variazione è stata utilizzata o sarà utilizzata per la copertura esclusiva delle competenze dovute al personale di custodia nell'esercizio finanziario 2001. Tale disponibilità finanziaria potrà essere utilizzata per il riequilibrio dei fondi dichiaratamente insufficienti per i piani di lavoro di alcuni Istituti e, relativamente alla parte rimanente, per una ripartizione a tutti gli Istituti secondo le norme contrattuali previste. Ritiene, infine, di potere procedere all'erogazione delle prestazioni di lavoro straordinario e dei progetti non ancora liquidati attraverso il fondo di cui all'art.7, comma 2, del D.P.26/99, nel pieno rispetto delle finalità previste nel medesimo articolo e dal momento che si è trattato di attività derivanti da particolari esigenze di servizio opportunamente valutate da ciascun Capo d'Istituto interessato, spesso non preventivabili e pertanto, non sottoponibili in tempo utile al tavolo negoziale. Invita le OO.SS. ad uno sforzo di sensibilità, nella considerazione che si tratta di importanti prestazioni, comunque, rese dal personale. Assume l'impegno di definire la ripartizione del FES relativa all'anno 2002 con un maggiore coinvolgimento delle parti sociali ed, a tal fine, propone un immediato incontro già per domani ed inoltre accoglie l'invito a sollecitare la convocazione dell'Osservatorio assessoriale per la definizione delle valutazioni relative ai piani di lavoro realizzati nell'anno 2001 e nelle more si impegna ad erogare a titolo di acconto il 20% come già precedentemente definito sulla base della ripartizione effettuata. Relativamente alle maggiorazioni per i progetti obiettivo di dicembre del Servizio Patrimonio, nella considerazione dell'unanime orientamento delle OO.SS., l'Amministrazione ritiene si riserva di definire la questione eventualmente, ove lo ritenga necessario, in una successiva contrattazione.

Dopo ampia discussione tutte le OO.SS. presenti, con eccezione del SIAD, del CILDI, FADLCSA, che riconfermano le proprie posizioni, si dichiarano favorevoli alla proposta dell'Amministrazione.

Alle ore 15,10 si concorda di aggiornare l'incontro al giorno 12 luglio p.v., ore 10.00, per la disamina del FES relativo al corrente anno.

edho Data
Lu. Marano

3

FP Carlo Aliberti

UIL FP2
Carlo

SOMMA INTEGRATIVA IN FAVORE DEL FONDO EFFICIENZA SERVIZI ASSEGNATO A TUTTI GLI ISTITUTI ED UFFICI DEL DIPARTIMENTO BB.CC.AA. (giusto accordo sindacale del 12.7.2002-paragrafo 3 del punto 7 di pag. 6)

Il giorno dodici del mese di luglio dell'anno duemiladue alle ore 10.30, giusta autoconvocazione del giorno precedente, si sono riunite:

l'Amministrazione, rappresentata dal Dirigente responsabile del Servizio Personale - Dott. Gaetano Gullo;

le segreterie regionali delle OO.SS., rappresentate dai Dirigenti sindacali di cui all'elenco sottoriportato:

CGIL: Abbinanti-Molino; CISL: Borrelli-Cusimano; UIL: Cernigliaro; SADIRS: Di Paola-Gualdani-Rosano; DIRSI: Marino; CILDI: Sagace; COBAS DIP. REG.LI: Matranga-D'Amico-Alagna; UGL: Lo Verso-Fasola; FIADEL CISAL: Greco; SIAD: Bustinto.

Relativamente al FES 2002 l'Amministrazione informa che in data 8 luglio u.s. è pervenuta la nota di trasmissione del D.A.481/2002 relativo alla variazione di bilancio operata dall'Assessore al Bilancio e con la quale risulta essere assegnato al Dipartimento BB.CC.AA. una somma integrativa ai sensi dell'art.6 delle "Linee guida per il rinnovo contrattuale ..." recepite con il D.P. Reg. 10/2001 pari ad € 1.149.013,44. L'Amministrazione fa, altresì, presente che per effetto di insufficienti risorse finanziarie molteplici Capi d'Istituto hanno inoltrato numerose proposte di progetti obiettivo fruizione, nonché specifica richiesta di integrazione somme tale da consentire la remunerazione dei piani di lavoro al personale interessato. Alla luce di quanto sopra nella ripartizione dei fondi per il FES si dovrà tenere conto che tutta la quota di cui all'art.6 delle "Linee guida per il rinnovo contrattuale ..." dovrà essere impegnata per garantire le esigenze rappresentate dal Dipartimento relativamente alla tutela e fruizione dei beni culturali. Relativamente ai progetti obiettivo da autorizzare l'Amministrazione propone le seguenti priorità, in ragione degli obiettivi programmatici del Dipartimento: fruizione; concorsi esterni; agenda 2000; mostre e manifestazioni culturali. Ove condivise le predette priorità il Dirigente Generale valuterà opportunamente le esigenze rappresentate da ciascun Capo d'Istituto.

CGIL: Condivide la proposta dell'Amministrazione in ordine alle priorità ed ai criteri. Richiede un'informazione tempestiva ed una verifica della gestione contabile del salario accessorio entro il mese di settembre.

UIL: Concorda sulla proposta dell'Amministrazione e ritiene che eventuali maggiorazioni per i progetti obiettivo dovranno essere concordate con le OO.SS.

COBAS: Ritiene che tutti i progetti debbano essere preventivamente concordate con le OO.SS. Tra le priorità ritiene necessaria una riorganizzazione dell'Ufficio concorsi, anche attraverso il potenziamento del personale in quanto si registra un'insoddisfacente produttività nelle ore antimeridiane. In merito ad eventuali ulteriori integrazioni agli Istituti in sofferenza, ritiene non necessari ulteriori interventi integrativi ove si ridetermini la nuova ripartizione.

CISL: Concorda con la proposta dell'Amministrazione per l'utilizzazione del 10%. Ritiene illegittimo che questo tavolo regionale contratti e chiedi di contrattare progetti obiettivo, in quanto materia di contrattazione decentrata.

La Cisl, in merito alla dichiarazione dei Cobas sui progetti obiettivo concorsi, ritiene opportuno fare un plauso a tutti i colleghi che con grande impegno hanno fin qui operato nella realizzazione dei progetti.

SADIRS: Chiede di conoscere in tempi brevissimi il nuovo quadro di ripartizione del FES. Chiede, altresì, di autorizzare tempestivamente i progetti fruizione.

SIAD: Concorda con la proposta di riformulare il quadro di ripartizione del fondo efficienza servizi. In

Roberto D'Amico
[Signature]

FP con Albi

CGIL
[Signature]

SOMMA INTEGRATIVA IN FAVORE DEL FONDO EFFICIENZA SERVIZI ASSEGNATO A TUTTI GLI ISTITUTI ED UFFICI DEL DIPARTIMENTO BB.CC.AA. (giusto accordo sindacale del 12.7.2002-paragrafo 3 del punto 7 di pag. 6)

ordine al 10% di cui all'art.7 chiede che tutti i progetti, secondo la previsione contrattuale, siano preventivamente sottoposti al tavolo di contrattazione centrale per la loro approvazione. Ritiene opportuno che si comunichi ai redattori dei progetti la esclusione di eventuali maggiorazioni, con un reale coinvolgimento del maggior numero possibile di personale. Sottolinea la necessità di un maggiore coinvolgimento dei Comuni per quanto riguarda le attività sui fondi assegnati per legge

Dopo ampia discussione, tutte le parti concordano nel rivedere e riformulare la precedente ripartizione del fondo efficienza servizi e, pertanto, sottoscrivono quanto segue:

ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FES 2002 PER GLI UFFICI CENTRALI E PERIFERICI DEL DIPARTIMENTO REGIONALE BENI CULTURALI ED AMBIENTALI

PREMESSO

- Che lo stanziamento per il capitolo 376006 "spese per la parte variabile della retribuzione del personale in servizio con qualifica diversa da quella dirigenziale destinata al miglioramento dell'efficienza dei servizi" per il corrente esercizio finanziario ammonta a € 10.599.000,00;
- Che con variazione di bilancio sul capitolo 376006 è stata assegnata alla rubrica del Dipartimento beni culturali una quota finanziaria aggiuntiva di € 1.149.013,44 ai sensi e per gli effetti dell'art.6 del D.P.Reg. 10/2001;
- Che l'art. 7 del D.P.Reg. 26/99 stabilisce che il 10% dello stanziamento del FES può essere utilizzato nell'ambito di specifiche finalità individuate in sede di contrattazione assessoriale;
- Che, a fronte dell'estrapolazione del 10% di cui al precedente paragrafo dal capitolo, sono disponibili per la ripartizione alle strutture periferiche € 9.539.100,00,



le parti convengono quanto segue:

ART.1

La quota da ripartire alle strutture periferiche, come individuata in premessa, viene assegnata, sulla base del monte salari di ogni istituto, a seguito dell'estrapolazione, su ogni singola quota, delle spettanze dovute per le indennità di tutela e vigilanza e turnazione parte fissa.

ART.2

La quota finanziaria aggiuntiva assegnata sul capitolo ~~376006~~ viene utilizzata per finanziare tutti i progetti predisposti dalle strutture periferiche al fine di incrementare gli standards di fruizione al pubblico dei siti.

Per il periodo gennaio-settembre viene stanziata una quota pari a € 620.000,00; una quota fino a € 207.000,00 verrà utilizzata per riequilibrare i fondi di quegli istituti museali che sono in sofferenza a causa di problemi legati alle dotazioni organiche, sia per carenza di personale che per uno sproporzionato rapporto fra personale turnista e rimanente personale con l'impegno, per gli Istituti beneficiari, di utilizzare la predetta somma esclusivamente per il lavoro straordinario, la parte variabile dell'indennità di turnazione ed il cambio consegne del personale addetto alla custodia e, onde realizzare un miglioramento dei servizi di fruizione e tutela e conseguire una maggiore disponibilità di risorse finanziarie da destinare ai piani di lavoro; la restante quota pari a € 322.013,44 verrà utilizzata per progetti fruizione da realizzare, eventualmente, nel periodo ottobre-dicembre ed in particolare nel periodo natalizio.

Cobas Inq
IM A...

U12 FP2
C...

FP CGU Alib...

SOMMA INTEGRATIVA IN FAVORE DEL FONDO EFFICIENZA SERVIZI ASSEGNATO A TUTTI GLI ISTITUTI ED UFFICI DEL DIPARTIMENTO BB.CC.AA. (giusto accordo sindacale del 12.7.2002-paragrafo 3 del punto 7 di pag. 6)

ART.3

La quota del 10%, di cui al D.P.Reg. 26/99 art.7 comma 2, pari a € 1.059.900,000 viene utilizzata, prioritariamente, per la realizzazione di progetti che perseguano i seguenti obiettivi:

- a) accelerazione delle procedure relative alla definizione delle graduatorie per i concorsi esterni;
- b) particolari situazioni di emergenza che si vengono a determinare in funzione delle attività connesse ad Agenda 2000.

ART.4

Soddisfatte le priorità individuate nel precedente articolo, la restante quota verrà utilizzata per finanziare altri progetti obiettivo le cui finalità vengano riconosciute funzionali e coerenti con i programmi definiti dal Dipartimento.

ART.5

Per le finalità di cui agli artt. 3 e 4 sarà utilizzata una quota pari a € 660.000,00, comprensiva della somma già liquidata per i progetti obiettivo del primo quadrimestre.

ART.6

Al fine di conseguire una corretta remunerazione delle prestazioni rese, in relazione agli standards individuati nei singoli progetti obiettivo, si può procedere all'individuazione di una maggiorazione sulle spettanze fino ad un massimo del 50%.

ART.7

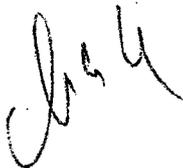
Il Dirigente Generale assume la gestione di tali risorse, ferma restando un'attività di verifica tra le parti relativa alla coerenza delle determinazioni adottate rispetto ai criteri in precedenza individuati.

Tale verifica verrà effettuata con cadenza trimestrale e, comunque, non oltre il 30 settembre 2002.

Al fine di un riequilibrio complessivo determinato dall'estrapolazione delle indennità di cui all'art.1 e dalle esigenze rappresentate dai Capi d'Istituto per effetto dell'esiguità delle somme finalizzate alla remunerazione in favore del personale partecipante ai piani di lavoro, una quota pari a € 400.000,00, imputabile al 10% di cui all'art.7 comma 2 del D.P.Reg. 26/99, costituirà oggetto di un'ulteriore ripartizione alle strutture del Dipartimento sulla base del monte salari, quale forma di riequilibrio rispetto agli altri Dipartimenti, e sarà utilizzata secondo i criteri individuati nelle contrattazioni decentrate nel rispetto delle norme vigenti.

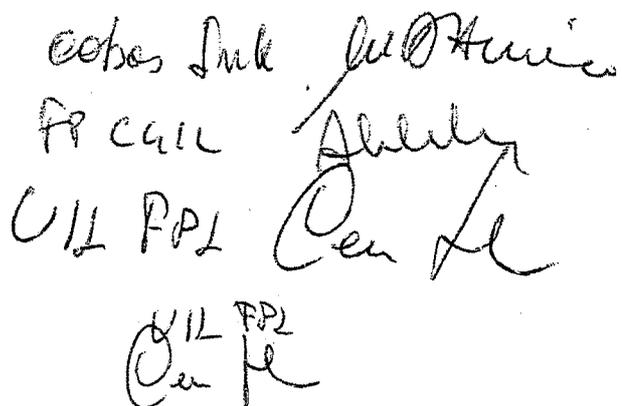
Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Amministrazione:



Per le OO.SS.:

Cobas Inib
FR CUI
CUI FPI
CUI FPI
CUI FPI



SOMMA INTEGRATIVA IN FAVORE DEL FONDO EFFICIENZA SERVIZI ASSEGNATO A TUTTI GLI ISTITUTI ED UFFICI DEL DIPARTIMENTO BB.CC.AA. (giusto accordo sindacale del 12.7.2002-paragrafo 3 del punto 7 di pag. 6)

PROV. UFFICIO

AG	BIBLIOTECA	€ 6.939,50
AG	MUSEO	€ 8.882,56
AG	SOPRINTENDENZA	€ 41.359,42
AG	VALLE DEI TEMPLI	€ 5.551,60
CT	MUSEO CALTAGIRONE	€ 1.249,11
CL	SOPRINTENDENZA	€ 13.185,05
CL	MUSEO GELA	€ 3.747,33
CT	BIBLIOTECA	€ 5.135,23
CT	SOPRINTENDENZA	€ 14.295,37
EN	SOPRINTENDENZA	€ 9.992,88
EN	MUSEO P. ARMERINA	€ 4.857,65
RG	MUSEO CAMARINA	€ 1.804,27
ME	MUSEO LIPARI	€ 3.469,75
ME	BIBLIOTECA	€ 8.327,40
ME	MUSEO	€ 5.412,81
ME	SOPRINTENDENZA	€ 28.868,32
PA	S.C.R.A.S.S.	€ 1.804,27
PA	DIREZIONE REGIONALE	€ 37.612,09
PA	BIBLIOTECA	€ 19.985,76
PA	CENTRO CATALOGO	€ 11.658,36
PA	CENTRO RESTAURO	€ 11.103,20
PA	GALLERIA	€ 10.409,25
PA	MUSEO	€ 10.409,25
PA	SOPRINTENDENZA	€ 59.540,91
PA	MUSEO TERRASINI	€ 4.718,86
RG	SOPRINTENDENZA	€ 6.800,71
SR	GALLERIA	€ 3.199,39
SR	MUSEO	€ 6.661,92
SR	SOPRINTENDENZA	€ 22.622,77
TP	MUSEO	€ 5.412,81
TP	SOPRINTENDENZA	€ 24.982,20



UIL FPI *Campbell*
 Cobas Ink *M. D'Amico*
 FP Eric *Aliberti*

Aliberti