

**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO
DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE DELLA
REGIONE SICILIANA E DEGLI ENTI DI CUI ALL'ART. 1
DELLA LEGGE REGIONALE 15 MAGGIO 2000, N. 10**

Biennio economico 2004-2005

SIAAD
G. S. S.
Globe Francis

SIAAD con le dichiarazioni
a verbale
Vincenzo Puhel
U.C.C.

Stefano Massi Oliveri
Francesco
Stefano

CGIL
Allis

ELSA F.P.
Caracausi
C. S. S.
Tad

COAS/COMA
Allis
M. S. S. S.

FIANEL - P. S. S. S.
S. S. S.

U.I.L.
U.I.L. F.P.L.
C. S. S. S.

ART. 1

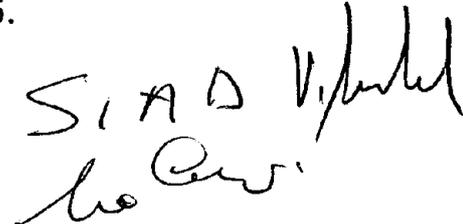
Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto



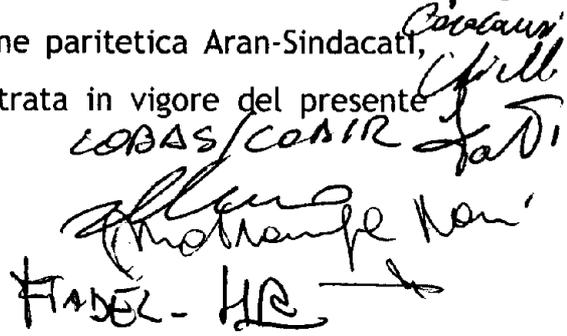
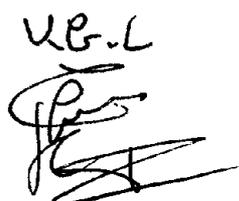
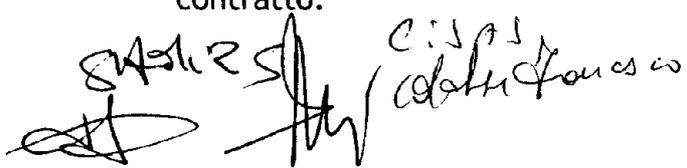
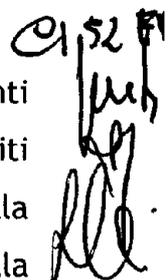
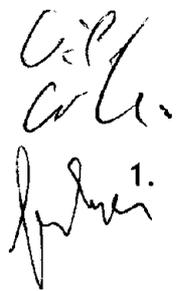
1. Il presente contratto collettivo regionale si applica al personale dipendente dalla Regione Siciliana e dagli altri enti di cui all'art. 1 della L.r. 10 del 2000, che adottano lo stesso contratto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni normativamente previste; esso si riferisce al periodo dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 e concerne gli istituti di cui ai successivi articoli.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le disposizioni del Contratto Collettivo regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15.5.2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005, sottoscritto in data 16.5.2005.

ART. 2

Incrementi contrattuali



1. I valori delle posizioni iniziali e di sviluppo economico di cui alle tabelle G e K del Contratto Collettivo regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15.5.2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005, sottoscritto in data 16.5.2005, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella allegato A, con le decorrenze ivi stabilite; gli stipendi tabellari di cui alla tabella G allegata allo stesso CCRL sono rideterminati all'1/1/2005 ed all'1/1/2006 in conformità alla tabella allegato B; i valori annuali delle progressioni economiche di categoria di cui alla tabella k allegata allo stesso CCRL sono determinati all'1/1/2005 ed all'1/1/2006 in conformità alla tabella allegato C.
2. A decorrere dall'1/1/2006 i redditi differenziali di anzianità negativi, risultanti dall'applicazione del comma 7 dell'articolo 80 del CCRL 2002/2005, vengono assorbiti nel trattamento tabellare iniziale di cui alla tabella allegato B. L'applicazione della disposizione di cui al presente comma resta subordinata alla verifica individuale della sussistenza dei presupposti da parte di una commissione paritetica Aran-Sindacati, che sarà all'uopo costituita entro 30 giorni dalla entrata in vigore del presente contratto.



ART. 3

Effetti dei nuovi trattamenti economici

1. Le retribuzioni risultanti dall'applicazione del comma 1 dell'articolo 2 hanno effetto sul trattamento ordinario di quiescenza normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita, sull'indennità alimentare, sull'equo indennizzo, sulle contribuzioni assistenziali e previdenziali, sui contributi di riscatto e sulle ferie non godute e da monetizzare, nonché su ogni altro istituto economico contrattuale, in conformità alla normativa contrattuale vigente; resta esclusa l'erogazione di differenze retributive per gli anni 2004/2005 relativamente agli istituti del trattamento accessorio.
2. I benefici economici risultanti dall'applicazione del presente contratto sono corrisposti integralmente alle scadenze e negli importi previsti anche ai dipendenti cessati dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del biennio economico 2004/2005, limitatamente agli scaglioni maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

ART. 4

Personale distaccato presso uffici giudiziari

SIAA
ho...

1. Il personale che presta servizio presso uffici giudiziari secondo le norme di cui all'art. 6 della L.R. 29/10/1985, n. 41 partecipa ad apposito piano di lavoro contrattato presso il Dipartimento del personale che, sulla base delle indicazioni fornite dalle amministrazioni presso le quali i dipendenti prestano servizio, programma le attività lavorative oggetto del piano, i criteri e le modalità di verifica per l'erogazione dei relativi compensi secondo le norme contenute nel CCRL vigente; nell'ambito di tale piano al suddetto personale, ivi compreso quello che svolge mansioni di autista, si applicano tutti gli istituti previsti dal contratto collettivo 2002/2005.
2. Al finanziamento dei compensi di cui al precedente comma si provvede con lo specifico stanziamento previsto nella rubrica del Dipartimento del Personale, nell'ambito dei fondi complessivamente determinati in applicazione dell'art. 87 del vigente CCRL per il quadriennio giuridico 2002/2005.

CCL

CCRL
Wass
CCL
SIAA

CCL/CON IN
Fiasel. AK

ALLEGATO "B"

Al CCRL del comparto non dirigenziale biennio economico 2004-2005

Stipendi tabellari iniziali di categoria

A1	7.941,02	8.373,02	8.877,02
B1	8.771,41	9.263,41	9.827,41
C1	10.579,21	11.131,21	11.755,21
D1	12.510,95	13.230,95	14.106,95

(*) Per 12 mensilità

SIAD/RS
CGIA
U.C.L.
COBAS/COAIR
plus
Protezione New
CGIL
CI 92 PP
SIAD/RS
CGIA
U.C.L.
COBAS/COAIR
plus
Protezione New
CGIL
CI 92 PP
SIAD/RS
CGIA
U.C.L.
COBAS/COAIR
plus
Protezione New
CGIL
CI 92 PP

ARAN SICILIA

Allegato "C"
Valori della progressione economica

Categoria e posizione economica	Tabellare all'1.1.2005	Progressione economica di categoria all'1.1.2005	Tabellare all'1.1.2006	Progressione economica di categoria all'1.1.2006
A1	€ 8.373,02		€ 8.877,02	
A2	€ 8.609,80	€ 236,78	€ 9.113,80	€ 236,78
A3	€ 8.929,97	€ 320,17	€ 9.433,97	€ 320,17
A4	€ 9.308,99	€ 379,02	€ 9.824,99	€ 391,02
A5	€ 9.663,99	€ 355,00	€ 10.227,99	€ 403,00
B1	€ 9.263,41		€ 9.827,41	
B2	€ 9.648,23	€ 384,82	€ 10.236,23	€ 408,82
B3	€ 10.010,23	€ 362,00	€ 10.598,23	€ 362,00
B4	€ 10.388,23	€ 378,00	€ 11.000,23	€ 402,00
B5	€ 10.825,23	€ 437,00	€ 11.437,23	€ 437,00
B6	€ 11.297,23	€ 472,00	€ 11.921,23	€ 484,00
C1	€ 11.131,21		€ 11.755,21	
C2	€ 11.707,36	€ 576,15	€ 12.355,36	€ 600,15
C3	€ 12.305,09	€ 597,73	€ 12.977,09	€ 621,73
C4	€ 13.036,57	€ 731,48	€ 13.732,57	€ 755,48
C5	€ 13.800,32	€ 763,75	€ 14.544,32	€ 811,75
C6	€ 14.603,71	€ 803,39	€ 15.431,71	€ 887,39
C7	€ 15.465,71	€ 862,00	€ 16.293,71	€ 862,00
C8	€ 16.329,71	€ 864,00	€ 17.169,71	€ 876,00
D1	€ 13.230,95		€ 14.106,95	
D2	€ 14.356,22	€ 1.125,27	€ 15.268,22	€ 1.161,27
D3	€ 15.622,22	€ 1.266,00	€ 16.582,22	€ 1.314,00
D4	€ 16.992,22	€ 1.370,00	€ 17.964,22	€ 1.382,00
D5	€ 18.384,22	€ 1.392,00	€ 19.356,22	€ 1.392,00
D6	€ 19.846,22	€ 1.462,00	€ 20.830,22	€ 1.474,00

*Cio
ad
basta*

*UIC FPC
Quero
Linda
Sly*

*SAAL/PS C-100
Altri
Cobas/cos nr
Mokanfe-boud
CAL
U.G.L.
SIAA
V. M. M. h. e. m.
Cacauri
C. d. llo
FIAEL-GR
C. F. 2. 8. P.
R. G.*

