



*Regione Siciliana*

P R E S I D E N Z A

Ufficio di diretta collaborazione  
dell'On.le Assessore

Risposta a nota .....  
del .....

Prot. n. 1837 del 18 MAG 2003

Oggetto: Attuazione art.14 della L.r. 23 dicembre 2002, n.23. Trasmissione accordo contrattuale dell'8 maggio 2003

Alla Segreteria della  
Giunta Regionale  
Palazzo d'Orleans

e, p.c. Ufficio di Gabinetto  
dell'On.le Presidente della  
Regione Siciliana

LORO SEDI



Come è noto, l'art. 14 della l.r. 23.12.2002, n. 23, al fine di armonizzare gli accordi contrattuali del comparto della Regione con i principi sanciti dagli articoli 3 e 97 della Costituzione, prevede la contrattazione collettiva con le modalità di cui alla l.r. 38/91.

Sull'argomento, con nota prot.4762 del 2.12.2002 dello scrivente, inviata anche a codesta Giunta, sono stati illustrati in modo analitico gli effetti della sentenza della Corte Costituzionale n.194 del 9-16 maggio 2002 sui contratti collettivi regionali del comparto 2000/2001, e più specificatamente sugli accordi recepiti con il D.P. 10/01, pervenendo alla conclusione dell'opportunità di un intervento legislativo per iniziativa del Governo volto a consentire la riapertura di una contrattazione con le OO.SS. per la modifica di quelle parti del contratto in *fumus* di incostituzionalità.

In data 8 maggio 2003 si è pervenuti alla sottoscrizione di un accordo governo-sindacati per l'attuazione del precitato art.14 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni agli artt. 4, 5 e 13 dell'Ordinamento Professionale del personale della regione Siciliana approvato con D.P.Reg. 22.06.2001, n.10.

Tali modifiche si sostanziano nel sancire il principio secondo il quale si provvede alla copertura dei posti vacanti di ciascuna categoria mediante selezione pubblica con una riserva, non superiore al 50%, al personale interno in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso alla categoria di appartenenza e con un'anzianità di effettivo servizio nella stessa categoria di almeno 5 anni.

L'Amministrazione regionale e gli enti del comparto con cadenza triennale provvedono alla programmazione del fabbisogno di personale determinato dai posti in organico resisi vacanti e disponibili.



Inoltre, in aderenza all'accordo sulla riclassificazione del personale regionale (di cui al D.P. 22.06.01, n. 9 non soggetto a revisione o modifiche) sono state soppresse all'interno delle categorie "D" e "C" (funzionari ed istruttori) differenziazioni di profili, talchè le diverse posizioni, all'interno di ciascuna delle suddette categorie, siano solo di tipo economico da conseguire con le modalità specificate nel testo dell'art. 13 dell'Ordinamento Professionale, quale risultante dal nuovo accordo.

E cioè, la definitiva ricollocazione nelle nuove posizioni del personale, già inquadrato ai sensi dell'accordo del 28.02.2001 (recepito con D.P. 22.06.2001, n.9), è conseguente all'effettuazione di un periodo di affiancamento espletato sulla base dell'accordo sindacale del 27.02.2002, sul quale, già trasmesso a codesta Giunta con nota 734 del 28.02.2002, non è ancora intervenuta la relativa delibera.

In sede di prima applicazione, tenuto conto della disposizione dell'art.5, c.3 della L.r. 10/2000 (divieto sino al 31.12.2003 all'Amministrazione regionale di indire concorsi per l'assunzione di nuovo personale), si provvede alla copertura del 50% dei posti che si renderanno vacanti, dalla data di entrata in vigore della L.r. 10/2000 e sino al triennio successivo all'emanazione del decreto attuativo, mediante selezioni interne per titoli ed esami per le categorie C e D, da attivare entro tre mesi dalla pubblicazione sulla GURS dell'accordo in questione. E' prevista, previa intesa col le OO.SS, l'adozione di un decreto assessoriale in cui saranno stabiliti tempi e modalità per l'espletamento della selezione interna, preordinata ai processi di sviluppo professionale che porteranno alla copertura della percentuale dei posti prima specificata. L'accordo regola altresì la posizione di quei dipendenti che, pur avendone i titoli, non producano l'istanza di partecipazione alle selezioni o che non superino le stesse.

E' stata inoltre prevista una procedura specifica per il personale che, per oggettive motivazioni e legittimi impedimenti, non ha potuto effettuare l'affiancamento a seguito dell'accordo sindacale sopra citato del 27.02.2002, prevedendo la possibilità di effettuare tale affiancamento entro tre mesi dalla data del decreto presidenziale di recepimento dell'accordo in argomento dell'8 maggio 2003, ovvero di frequentare un apposito corso di formazione organizzato dal Dipartimento del Personale. Ove il perdurare di tali impedimenti non dovesse consentire al personale di avvalersi delle possibilità sopra descritte, i dipendenti interessati potranno sostenere un esame colloquio, innanzi ad una commissione all'uopo costituita presso il predetto Dipartimento, vertente sulla conoscenza della normativa di competenza dell'Amministrazione di appartenenza e del diritto pubblico con particolare riguardo a quello regionale.

Le modifiche sopra cennate, volte a superare quelle parti del contratto in *fumus* di incostituzionalità, sono state verificate e messe a punto unitamente al Dipartimento del Personale, dei Servizi Generali, di Quiescenza, Previdenza ed Assistenza del Personale e all'Ufficio Legislativo e Legale. Sono stati altresì invitati a far parte del tavolo trattante, in base alle procedure di cui alla L.r. 38/91, l'Assessore regionale per il Bilancio e le Finanze e l'Assessore regionale per il Lavoro, la Previdenza Sociale, la Formazione Professionale e l'Emigrazione.

Tutto ciò premesso, si trasmette copia dell'accordo di cui in oggetto per l'esame della Giunta di Governo propedeutico al decreto presidenziale di approvazione ed alla successiva pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale.

Si coglie l'occasione per reiterare la necessità che contestualmente la Giunta provveda all'esame anche dell'accordo contrattuale del 27.02.2002, già trasmesso con nota prot.734 del 28.02.2002 e del quale ad ogni buon fine si ritrasmette copia.

L'ASSESSORE  
(On.le David Costa)