



Cobas-CodiR
COMITATO NAZIONALE LAVORATORI



Dopo 10 mesi di Vertenza . . . **ART. 88, SI CHIUDE (FORSE) UN CAPITOLO**

Palermo, 27 novembre 2006

Per domani, martedì 28 novembre, alle ore 11, è stata convocata dall'ARAN l'ennesima seduta per la firma degli accordi relativi l'articolo 88 del CCRL del comparto non dirigenziale. Tre i punti dell'accordo sui quali il Cobas/Codir ha già fatto mettere a verbale, durante l'ultima seduta (22 novembre scorso), la posizione ufficiale del sindacato di base dei lavoratori regionali.

- **Personale degli UREGA (Stazioni Uniche Appaltanti)**

Il Cobas/Codir non firmerà questo accordo che, sostanzialmente, non tiene conto del principio dell'indennità per i dipendenti delle stazioni uniche appaltanti. Il Cobas/Codir, infatti, ritiene ingiustificata ed inaccettabile la differenza di retribuzione finale, di oltre il 50%, rispetto all'importo dell'indennità dei *gabinettisti* (che in massima parte espletano soltanto attività politica), non tenendo, invece, in alcun conto dell'alta professionalità e qualità del lavoro svolto da questi dipendenti che hanno il compito di gestire le gare d'appalto di tutti gli enti regionali e locali della Sicilia (è fra l'altro all'ARS la norma che fa scendere la soglia per la gestione degli appalti a 700.000 euro). Il Cobas/Codir ritiene che il sistema delle indennità debba, anzi, essere esteso a tutti i dipendenti regionali del comparto non dirigenziale al fine di porre fine alle sperequazioni che il sistema del FAMP (EX FES) non riesce ad evitare (avevamo già presentato per il 2002/2005 e ripresenteremo per il 2006/2009 questa proposta per tutto il personale). Abbiamo tentato di sancire un importante precedente per tutte le alte professionalità della Regione, ma la norma, passerà senza la nostra firma.

- **Uffici di Gabinetto**

In mancanza di carichi di lavoro per l'amministrazione, il Cobas/Codir, da sempre, ha chiesto una riduzione, almeno del 30%, delle indennità di questi uffici. Il 22 novembre scorso, sarebbe stata raggiunta una mediazione sull'eliminazione della premialità (equivalente al 23% di riduzione complessiva delle indennità assegnate). Il Cobas/Codir sottoscriverà questa parte dell'accordo perché, comunque, rappresenta un segnale di cambiamento rispetto all'accordo dell'8 maggio 2003 (che allora non firmammo) e che aveva ratificato gli attuali compensi.

- **Sindacalisti in aspettativa**

Come risulta dai verbali della seduta del 22 novembre scorso il Cobas/Codir ha dichiarato la propria volontà di sottoscrivere questa parte dell'accordo che prevede, come in passato, il mantenimento del pagamento del piano di lavoro dei 21 dipendenti dirigenti sindacali corrispondente a quello percepito da tutti i dipendenti senza che, però, questa volta vada a gravare sul fondo Famp dei Dipartimenti (come è sempre stato fino ad oggi) ma sul fondo, appunto, destinato all'art.88, come da noi rivendicato.

www.codir.it