



Cobas-Codir
COMITATO NAZIONALE LAVORATORI



LEGGE 104

DECURTAZIONI ILLEGITTIME

Palermo 19 febbraio 2007

Con l'entrata in vigore del CCRL 2002-05 l'Amministrazione regionale ha interpretato, (come di consueto purtroppo) in maniera restrittiva alcuni istituti contrattuali già esistenti: è il caso delle *famose* schede di valutazione dei dipendenti, ma è anche il caso **della decurtazione del compenso per la partecipazione al piano di lavoro per coloro che usufruiscono dei benefici di cui all'art. 33, commi 2 e 3 della legge n. 104/92.**

L'art. 13 del D.P. 26/99, ultimo comma, infatti, stabiliva (analogamente a quanto stabilito dall'art. 92 del CCRL 2002-2005), che *le assenze effettuate riducono in modo proporzionale i compensi previsti ad eccezione di quelle per malattia, maternità, congedo ordinario e per espletamento di attività sindacale.*

Con successiva circolare del Dipartimento del Personale n. 19459 del 05/07/2000 relativa al chiarimento dell'ultimo comma dell'art. 13 del D.P. 26/99 veniva specificato che *non danno luogo a perplessità le assenze per malattia, né quelle per maternità e per congedo ordinario ivi compresi i permessi ai sensi della Legge 104/92.*

Con l'entrata in vigore del nuovo contratto (2002-2005) si è disconosciuta la sopra citata circolare e le Amministrazioni hanno iniziato ad effettuare le decurtazioni.

Raccogliendo le giuste lamentele di quanti, beneficiando della suddetta legge, si vedono decurtato il compenso per la partecipazione al piano di lavoro, il Cobas/Codir ha avanzato, ancor oggi senza esito, una richiesta di interpretazione autentica all'Aran Sicilia relativa all'art.92 CCRL 2002-2005.

Esiste, infatti, una ricca giurisprudenza in materia nonché numerose circolari ministeriali che, sulla base anche di un parere reso dall'**Avvocatura Generale dello Stato** affermano, "*considerata la finalità sociale di cui all'art. 33, commi 2 e 3 della legge 104/92*" che il legislatore con la locuzione "permessi comunque retribuiti" abbia inteso assicurare al lavoratore che abbia diritto di assentarsi dall'ufficio ai sensi della legge de qua, sia "***il trattamento economico fondamentale, sia le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti relative alla professionalità e alla produttività***".

Alla luce di ciò, il Cobas/Codir ha, quindi, predisposto un modello per chiedere la restituzione delle somme indebitamente trattenute dai vari uffici in ragione delle assenze effettuate ai sensi dell'art. 33, commi 2 e 3 della legge n. 104/92.

Per quanto sopra si invitano tutti i dipendenti interessati a contattare i Segretari Provinciali per ulteriori informazioni e per ricevere il modello di richiesta che è anche scaricabile dal sito internet www.codir.it.

www.codir.it