

Regione: introdurre il principio del merito in occasione del rinnovo del contratto dei dipendenti regionali

Basta aumenti “a babbo morto”

Prima adottare i Pops (Piani organizzativi per la produzione dei servizi)

PALERMO – Basta aumenti agli svogliati. Uno dei virus della Regione che è necessario abbattere, come ripetiamo da sempre, per garantire un'amministrazione regionale produttiva ed efficiente. I dipendenti fannulloni, che non producono niente, non devono ricevere incentivi alla pari di quei dipendenti che invece lavorano e si impegnano.

Si presenta un'occasione importante al Governo regionale per perseguire questo obiettivo: il rinnovo del Ccrl del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti non economici sottoposti al controllo della Regione (Cciaa, Asi, Apt, Enti Parco, Eas, Istituto Vite e Vino, Ersu, etc.).

Il Cobas-Codir, comitato nazionale dei lavoratori, l'organizzazione sindacale maggiormente rappresentativa del comparto della Regione, ha elaborato la proposta del contratto dei regionali, già scaduto da due anni. Abbiamo chiesto a Marcello Minio e Dario Ma-



tranga, i due segretari generali del Cobas-Codir, se nella proposta di contratto si è prestata attenzione alla necessità di dare applicazione effettiva al principio della meritocrazia. Ci hanno parlato dell'introduzione dei carichi di lavoro, dell'indennità basata sui giorni di presenza al lavoro, nonché della necessità che l'indennità di risultato sia basata su criteri oggettivi. Il presidente Cuffaro ci ha riferito che saranno inserite innovazioni rispetto al passato, sottolineando che il comparto non dirigenziale è il motore dell'intera macchina amministrativa.

Presupposto necessario per applicare il principio del merito è, però, come sosteniamo ripetutamente nelle pagine di questo giornale, una radicale revisione organizzativa dell'amministrazione regionale, con l'adozione dei Piani organizzativi per la produzione dei servizi da parte dei dirigenti.

Speciale Energia

Servizi alle pagine 11/14

Servizio a pagina 2