

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

PRESIDENZA *scaricato dal sito www.codir.it*

**DIPARTIMENTO REGIONALE DEL PERSONALE,
DEI SERVIZI GENERALI, DI QUIESCENZA,
PREVIDENZA ED ASSISTENZA DEL PERSONALE**

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

L'anno 2005, il giorno _____ del mese di _____ tra l'Amministrazione Regionale – Presidenza - C.F.80012000826 – rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Personale, dei Servizi Generali, di Quiescenza ed Assistenza del Personale, Dott. Tommaso Alfredo Liotta ed il Sig. _____, in prosieguo denominato "il dipendente a tempo determinato", nato a _____ il _____, C.F. _____, residente in Via _____ n. _____ C.A.P. _____ identificato con Carta di Identità n. _____ rilasciata dal Comune di _____ il _____, viene stipulato, per effetto della Delibera di Giunta regionale n.369 del 02 agosto 2005 ed in attuazione dell'art.25 della L.R. n.21/2003 e dell'art.41 della L.R. n.15/2004, il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato disciplinato dal C.C.R.L. dei dipendenti regionali e dai seguenti articoli:

ART.1 (TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO)

Per effetto della stipula del presente contratto tra le parti sopra specificate viene costituito un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di anni cinque, ferma restando la copertura finanziaria da parte del bilancio della regione per ciascun esercizio finanziario, dal 1° gennaio 2006 al 31 dicembre 2010.

ART.2 (INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO)

L'inizio del rapporto di lavoro, costituito con il presente contratto, è subordinato alla emissione del relativo decreto di approvazione; gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio che sarà fissata e comunicata al dipendente a tempo determinato entro trenta giorni successivi dal verificarsi della precedente condizione.

scaricato dal sito www.codir.it

**ART.3
(TRATTAMENTO ECONOMICO)**

In relazione alle risultanze del tavolo tecnico convocato con le OO. SS. ai sensi della delibera di Giunta n.369 del 02/08/2005 e al titolo di avviamento comunicato dall'Agenzia Regionale per l'Impiego al contrattista viene attribuita la posizione economica corrispondente alla categoria "A" posizione economica "A1".

La struttura della retribuzione si compone delle voci previste dall'art.80 del C.C.R.L. dei dipendenti regionali di cui alle lettere a), b), d) ed, ove spettanti, alle lettere e), f), g) ed h), oltre la 13^a mensilità.

Al pagamento degli emolumenti provvede il Dipartimento Regionale -----

Il trattamento di fine rapporto sarà determinato, assumendo a base di calcolo gli assegni previsti per la corrispondente posizione di lavoro a tempo pieno in proporzione all'effettivo periodo di lavoro svolto.

Gli assegni per il nucleo familiare, ove spettanti, saranno corrisposti secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge vigenti.

**ART.4
(MANSIONI)**

Le mansioni corrispondenti alla categoria "A" di cui all'art.3 del presente contratto sono quelle indicate nell'allegato "A" del C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana quadriennio giuridico 2002/2005.

**ART.5
(SEDE DI DESTINAZIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA)**

Il dipendente a tempo determinato per effetto del presente contratto viene assegnato al Dipartimento Regionale -----

**ART.6
(ORARIO DI LAVORO)**

L'orario di lavoro è di 36 (trentasei) ore settimanali. L'articolazione della prestazione lavorativa sarà definita dall'ufficio sede di servizio.

**ART.7
(TRATTAMENTO PREVIDENZIALE)**

Conseguentemente all'istaurarsi del rapporto di lavoro saranno aperte le posizioni previdenziali presso l'I.N.P.S. e le posizioni assicurative contro gli infortuni sul lavoro presso l'I.N.A.I.L.

ART.8
(NORME DI RINVIO) *scaricato dal sito www.codir.it*

Per tutto quanto non espressamente specificato nel presente contratto si rinvia, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria, alle disposizioni dei CC.CC.R.L. del personale non dirigenziale della Regione Siciliana nel tempo vigenti anche per le cause che costituiscono condizioni risolutive del contratto individuale di lavoro.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

ART.9
(CONTROVERSIE)

Per qualunque controversia scaturente tra le parti per effetto del presente contratto è competente il Foro di Palermo.

Il presente contratto, proposto dal Dirigente Generale del Dipartimento del Personale, dei Servizi Generali, di Quiescenza, Previdenza ed Assistenza del Personale Dott. Tommaso Alfredo Liotta viene sottoscritto dal Sig. _____ che accetta tutte le clausole in esso contenute.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO
(Sig. _____)

IL DIRIGENTE GENERALE
(DOTT. TOMMASO ALFREDO LIOTTA)