





Palermo, 19 novembre 2008

Prot. 08/2303/UNI

OGGETTO: trasmissione proposta di stabilizzazione dipendenti regionali a tempo determinato.

Al Presidente della Regione On. Raffaele Lombardo

All'Assessore Regionale alla Presidenza Dr. Giovanni Ilarda

p.c. Agli On.li Componenti la Giunta di Governo

LORO SEDI

A seguito dell'incontro convocato dall'Assessore alla Presidenza con nota prot. n. 169682/Gab. del 14 novembre c.a. e tenuto in data 18 novembre 2008, le scriventi OO.SS. - maggiormente rappresentative - così come convenuto, trasmettono in allegato la proposta, illustrata e discussa durante il suddetto incontro, concernente un percorso procedurale finalizzato alla stabilizzazione dei lavoratori contrattualizzati a tempo determinato presso l'Amministrazione regionale.

Considerata l'urgenza che la suddetta problematica richiede, come ampiamente rappresentato nella proposta allegata, ed al fine di potere individuare una definitiva soluzione, i sindacati autonomi COBAS/CODIR, SADIRS e SIAD chiedono di conoscere i provvedimenti che le SS.LL. On.li e la Giunta di Governo vorranno adottare.

Certi di un cortese urgente riscontro, si porgono cordiali saluti.

f.to COBAS/CODIR Minio – Matranga *f.to* SADIRS Pantano - Salerno

f.to SIAD Bustinto – Lo Curto







Prot. n. 08/2302/UNI

Palermo Iì, 18/11/08

PROPOSTA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE SICILIANA (PRECARIATO STORICO DELLA P.A. REGIONALE)

Il comma 558 dell'articolo unico della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (finanziaria 2007) dispone che "gli enti di cui al comma 557 fermo restando il rispetto delle regole del patto di stabilità interno, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili in organico, alla stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato da almeno tre anni, anche non consecutivi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della legge ... purché sia stato assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato mediante procedure diverse si provvede previo espletamento di prove selettive".

Secondo quanto già espresso dall'Ufficio Legislativo e Legale con proprio parere n. 80 del novembre 2007, richiesto dall'Assessorato Regionale della Sanità – Dipartimento Osservatorio Epidemiologico – (vedi copia allegata), tra gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno, di cui al comma 557 della predetta legge, rientra la Regione Siciliana.







In quanto destinataria di tale disposizione, la Regione Siciliana è autorizzata a procedere alla stabilizzazione fermo restando, ovviamente, la presenza delle particolari condizioni richieste.

Le condizioni richieste sussistono tutte e più precisamente:

- 1. l'esistenza della vacanza dei posti nella pianta organica risulta confermata, considerato che l'Amministrazione Regionale ai sensi dell'art. 25 lett. b) della L.R. 29 dicembre 2003, n. 21ed ai sensi della L.R. 1 febbraio 2006, n. 4, art. 2 comma 3 ha contrattualizzato a tempo determinato detto personale per far fronte ad esigenze permanenti e strutturali della P.A., infatti, sono stati inquadrati nelle categorie A e B¹ del sistema classificatorio dei profili professionali visto che le predette categorie, anche a seguito della progressione del personale di ruolo, risultavano vacanti;
- 2. tutti i contratti sono stati stipulati con decorrenza 1° gennaio 2006, pertanto, a far data dal 31 dicembre 2008, i tre anni di servizio richiesti, saranno pienamente maturati;
- 3. la copertura finanziaria non costituisce un problema, considerato che alla spesa si fa già fronte con le risorse del bilancio regionale e che pertanto nel patto di stabilità interno, annualmente concordato con il Governo nazionale, la predetta spesa è prevista;
- 4. come al punto 1) evidenziato, il personale a tempo determinato è stato assunto in osservanza di norme di legge (L.R. n. 21/2003 art. 25; L.R. n. 4/2006 art. 2);

_

rientrano nelle categorie A e B le qualifiche di: autisti, portieri, custodi, commessi, agenti tecnici, archivisti, operatori informatici, ecc.







Alla luce di quanto sopra e considerato, come già affermato dall'Ufficio Legislativo e Legale, che il comma 558 della legge finanziaria 2007 non necessita di recepimento nell'ordinamento giuridico regionale, si ritiene, così come avvenuto in altri Enti Locali, che la Giunta di Governo con propria deliberazione possa avviare la procedura di stabilizzazione attraverso le prescritte prove selettive le quali, in quanto riservate esclusivamente al personale in servizio a tempo determinato in possesso dei requisiti sopra esposti, non devono farsi rientrare nell'ottica di un concorso pubblico con l'individuazione di una percentuale di posti da riservare agli esterni.

Va, quindi, con forza ribadito che la procedura di stabilizzazione deve considerarsi una modalità speciale di reclutamento riservata a questa platea definita di soggetti.

SI PROPONE

- 1) che entro il 31 dicembre 2008 la Giunta Regionale Siciliana deliberi sulla stabilizzazione le cui procedure dovranno iniziare a partire dal 2 gennaio 2009 e dovranno concludersi entro il 30 maggio 2009;
- 2) che entro il 31 dicembre 2008, con le OO.SS, dovranno essere individuati i criteri e le modalità delle prove selettive;
- 3) che gli inquadramenti successivi alla definizione della graduatoria, dovranno essere effettuati entro e non oltre il 30 giugno 2009.

L'urgenza di definire e concludere l'intera procedura di stabilizzazione nasce dalla considerazione che, in virtù di quanto probabilmente entrerà in vigore con l'art. 37 bis del d.d.l. del Ministro Brunetta, a far data dal 1° luglio







2009 l'art. 558 della legge n. 296/2006, fra gli altri, verrà abrogato. Considerato inoltre che l'art. 49 della legge 133/2008 non consente "l'ulteriore utilizzo del medesimo lavoratore con tipologie di contratto a tempo determinato", il rischio serio è quello di ritrovarsi con più di 5000 disoccupati oltre che la paralisi della macchina amministrativa determinata dall'assenza di personale inquadrato in categoria A e B dopo il 31 dicembre 2010, data naturale di scadenza dei contratti.

f.to

COBAS/CODIR MINIO-MATRANGA SADIRS/CISAS PANTANO-SALERNO SIAD BUSTINTO-LO CURTO